

**Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie**

1. Administratorem Pana(i) danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Grajewie. Adres: 19-200 Grajewo, ul. Strażacka 6A.
2. Administrator zgodnie z art. 37 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) wyznaczył inspektora ochrony danych. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy poprzez adres email: iod@pupgrajewo.pl.
3. Dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w związku z konkursem na stanowisko **pośrednik pracy - stażysta** (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), natomiast inne dane niewymagane przepisami prawa na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przesłanie dodatkowych danych względem danych wymaganych ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, traktowane będzie jako wyrażenie zgody na przetwarzanie tych danych.
4. Dane mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa oraz podmiotom, z którymi Urząd zawarł umowę powierzenia, m.in. podmiotom świadczącym hosting strony internetowej BIP, obsługę informatyczną Urzędu. Dodatkowo informacja o wynikach naboru zawierająca imię i nazwisko kandydata oraz jego miejsce zamieszkania umieszczona zostanie na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej administratora oraz na tablicy informacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grajewie.
5. Dane osób, które nie spełniły wymogów formalnych zostaną zniszczone po okresie 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, natomiast dane osób, które spełniły wymogi formalne będą przetwarzane przez okres 5 lat licząc od końca roku, w którym zakończono sprawę.
6. Przysługuje Panu(i) prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, przysługuje Panu(i) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Przysługuje Panu(i) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.